

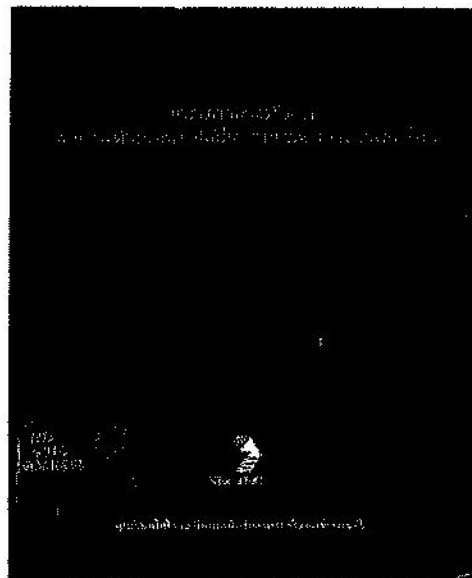
แนะนำหนังสือใหม่

ประทีป ชินบติ *

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศแห่งชาติ. สำนักงาน

เลขานุการ. แนวทางการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของประเทศไทย. กรุงเทพฯ : คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศแห่งชาติ, 2537. 156 หน้า

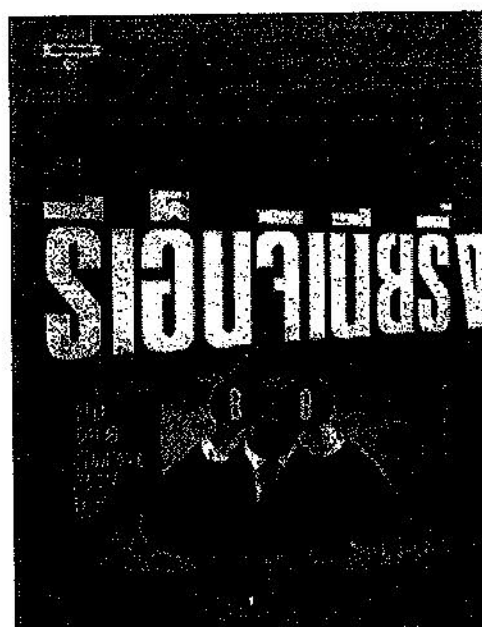
ปัจจุบันนี้เทคโนโลยีสารสนเทศได้เข้ามามีบทบาทอย่างมากในการทำงาน ดังนั้นหนังสือเล่มนี้ได้นำเสนอข้อมูล และเสนอแนะแนวทางที่สำคัญในการพัฒนาบุคลากรทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของประเทศไทยในเรื่องของสถานภาพของบุคลากร นโยบายการพัฒนาบุคลากร ความสำเร็จ ปัญหา และอุปสรรคของนโยบาย ตลอดจนการพยากรณ์อุปสงค์ และอุปทานของบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในอนาคตและการพัฒนาบุคลากร 3 ระยะคือ ระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว ซึ่งหนังสือเล่มนี้ได้นำเสนอข้อมูลไว้อย่างละเอียดเพราะฉะนั้นผู้สนใจจึงไม่ควรพลาด



ศิริพงษ์ วิทยวิโรจน์ รีเ็นจิเนียริง : คัมภีร์นักบริหารยุคโลกาวัตร. พิมพ์ครั้งที่

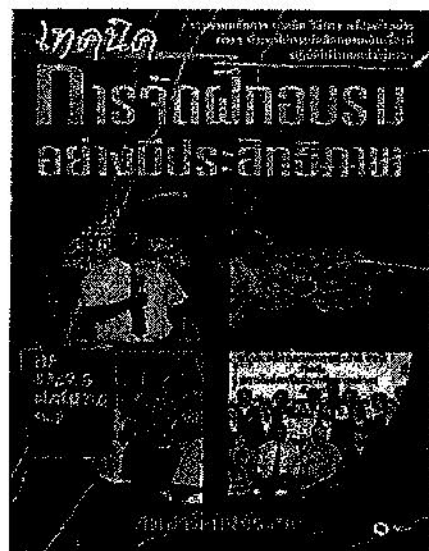
2. กรุงเทพฯ : มติชน 2537. 109 หน้า

หนังสือเล่มนี้ผู้เขียนได้นำเอาทฤษฎี Reengineering ของไมเคิล แฮมเมอร์ และเจมส์ แชมป์ มาผสมผสานกับความเป็นจริงของนักธุรกิจไทยและประสบการณ์ของนักธุรกิจโลกอย่างกลมกลืนจึงทำให้ทราบถึงรูปแบบของธุรกิจใหม่ รวมถึงเทคนิค วิธีการในการสร้างบริษัทขึ้นมาใหม่ ตลอดจนเหตุผลที่ยกเครื่องธุรกิจ นอกจากนี้ภายในเล่มยังมีตัวอย่างประกอบเพื่อให้ผู้อ่านได้มีความเข้าใจเรื่อง รีเ็นจิเนียริงหรือการยกเครื่องธุรกิจมากยิ่งขึ้น



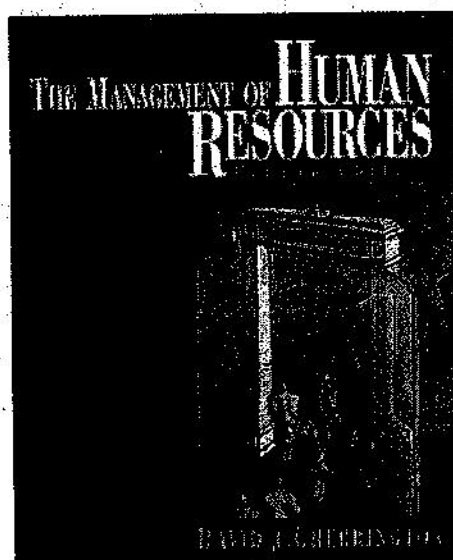
สมชาติ กิจยรรยง. เทคนิคการจัดฝึกอบรมอย่างมีประสิทธิภาพ. กรุงเทพฯ : ซีเอ็ด
ยูเคชั่น, ๒๕๓๗. ๒๒๙ หน้า.

รวบรวมหลักการ เทคนิค วิธีการ และกระบวนการต่างๆ ในการจัด
ฝึกอบรมโดยมีรายละเอียดในเรื่องของความจำเป็นที่ต้องมีการฝึกอบรม การทำ
โครงการหลักสูตรฝึกอบรม การบริหารโครงการฝึกอบรม และการประเมินผล
โครงการฝึกอบรม ภายในเล่มมีภาพตัวอย่างประกอบ เหมาะสำหรับนักพัฒนา
บุคคลทั้งในด้านฝ่ายฝึกอบรม ผู้บริหารโครงการฝึกอบรม วิทยากรผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
กับการฝึกอบรม และบุคคลทั่วไปที่สนใจทางด้านนี้



Cherrington, David J. The management of human resources. 4th ed.
Englewood Cliffs, N.J. : Prentice Hall, c1995. 691 p.

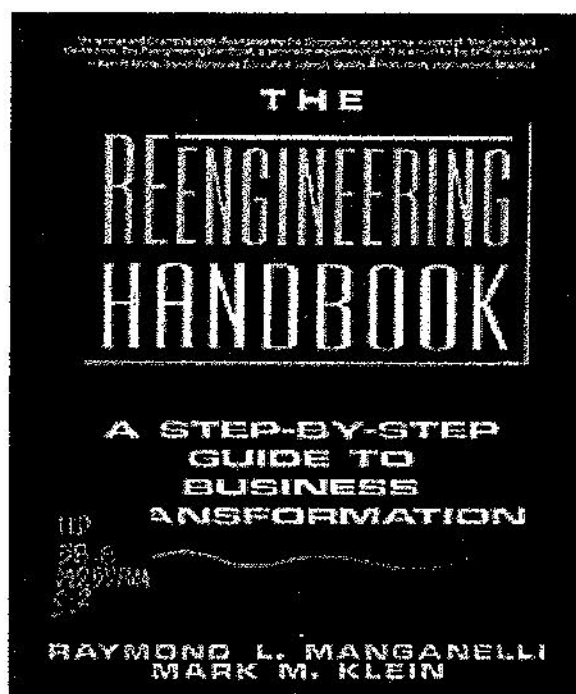
บุคลากรจัดเป็นองค์ประกอบหลักที่สำคัญในการทำงาน และหนังสือเล่มนี้ได้กล่าวถึงการจัดการทรัพยากรมนุษย์ในด้านยุทธวิธีในการจัดการ การคัดเลือก การสรรหา การพัฒนาและการฝึกอบรม ตลอดจนค่าตอบแทน ค่าจ้าง เงินเดือน และความปลอดภัยของบุคลากรในหน่วยงาน ในตอนท้ายเล่มมีกรณีศึกษาช่วยค้น เพื่อความสะดวก และรวดเร็วในการค้นคว้า เหมาะสำหรับผู้บริหารและผู้สนใจโดยทั่วไปที่ต้องการเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์



Manganelli, Raymond L. and Klein, Mark M. The reengineering handbook.

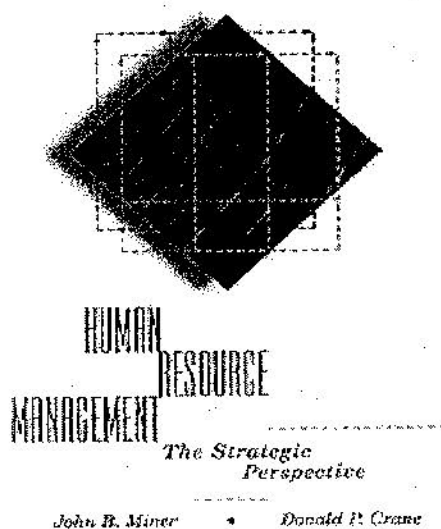
New York : AMACOM., c1994. 318 p.

หนังสือเล่มนี้ผู้เขียนได้อธิบายเกี่ยวกับวิธีการขั้นตอนของการรีเ็นจิเนียริงทั้งทางด้านทฤษฎีและการปฏิบัติไว้อย่างครบถ้วน พร้อมทั้งกล่าวถึงสาเหตุ ปัญหาที่หน่วยงานต่างๆ ต้องทำการรีเ็นจิเนียริง หรือปรับระบบการบริหารงานในองค์กรให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน



Miner, John B. and Crane, Donald P. Human resource management : the strategic perspective. New York : Harper College Pub., c1995. 712 p.

หนังสือเล่มนี้ช่วยให้ผู้อ่านได้เข้าใจถึงหลักในการจัดการทรัพยากรบุคคล กฎระเบียบ และข้อบังคับในการทำงานตลอดจนนโยบาย การวิเคราะห์งานและโครงสร้างขององค์กร การฝึกอบรม และการพัฒนาบุคลากร รวมถึงปัจจัยและแรงจูงใจในการทำงาน เช่น เงินเดือน สวัสดิการ ความปลอดภัยในการทำงาน และการพิจารณาในการเลื่อนตำแหน่ง ในตอนท้ายเล่มมีบรรณานุกรมช่วยในการค้นคว้า



ความรู้กับปัญญา**

หากต้องการมีคติ เราต้องยอมเสียเวลา
และอดทนเหน็ดเหนื่อยกับการตีเหล็กบนทั่ง จนกว่า
จะได้ใบมีดตั้งที่ต้องการ ครั้นเมื่อได้ใบมีดแล้ว ต้องหมั่นลับ
กับแท่งหินและถูบไล้ด้วยน้ำเย็น เพื่อให้เกิดความคม
จนสามารถนำไปใช้งานได้ มนุษย์เช่นกันหากต้องการมีวิชา
ความรู้ ต้องยอมเสียสละเวลาเพื่อเรียนรู้และมีความมานะ
อดทน ยอมเหนื่อยยากลำบาก เพื่อให้ได้มาซึ่งความรู้นั้น
ครั้นเมื่อมีความรู้แล้วต้องหมั่นพิจารณาฝึกฝน ใช้ความรู้นั้น
ด้วยสติอันเยือกเย็น จึงจะเกิดปัญญาในการแก้ไขปัญหา
ให้ลุล่วงไปได้ ปัญญา ก็คือความรู้ซึ่งขัดเกลาไว้ดีแล้ว
“ปัญญาจึงเปรียบได้กับคมมีดที่ลับไว้ดีแล้วนั่นเอง”

ใส่ใจในเรื่องรู้ วิชา

มานะเพียรศึกษา บากบั่น

ความรู้หมั่นฝึกพร้อม ตริตrong

สุขุมคิดควรมอง จักเกิดปัญญา

** ประพันธ์โดย หม่อมหลวง จิตติ นพวงศ์ และนาวารัตน์ พงษ์ไพบูลย์ จากหนังสือชีวิตงาม